

# Leidersprofilen



Bestuurders, managers en andere leidinggevendenden, hebben uitgesproken kenmerken. Conveno typeert leiders op basis van hun kenmerken in drie profielen: de pionier, de bouwer en de beheerder. Het profiel is karakteristiek voor het individu. In elke ontwikkelingsfase van organisatie of bedrijf past één specifiek leidersprofiel dat in de lead is.

De pionier ziet kansen en mogelijkheden, brengt verkenning en vernieuwing, de bouwer zet deze om in structuur, de beheerder consolideert en biedt continuïteit.

Alle drie de typen leiders zijn, met inzet op het juiste moment, waardevol voor de organisatie. Bewustwording van het eigen profiel en dat van anderen geeft leidinggevendenden inzicht in bedrijfsprocessen en collegiale verhoudingen.

Conveno hanteert deze profielindeling op basis van ervaring, gesprekanalyses en kennis van organisatie- en bedrijfsstructuren. Onderstaand beknopt overzicht geeft een beeld van persoonskenmerken en de daarbij behorende leiderschapsstijl van de pionier, bouwer en beheerder.

## De pionier

ziet kansen en mogelijkheden,  
brengt verkenning en vernieuwing

### Persoonskenmerken

- is inspirerend en creatief
- is dynamisch en idealistisch
- presenteert zich als netwerker
- heeft veel prikkels nodig
- houdt van verandering en vernieuwing
- denkt out of the box
- manifesteert zich als solist of éénpitter
- kan chaotisch of wispelturig overkomen
- loopt soms ver voor de troepen uit
- durft financiële risico's te nemen

### Leiderschapsstijl

- neemt de rol als vernieuwer
- zet een stip aan de horizon
- initieert transities
- geeft de eerste aanzet

## De bouwer

vertaalt mogelijkheden en kansen in structuur  
en opbouw van de organisatie

### Persoonskenmerken

- werkt concreet en pragmatisch
- is een echte teambuilder
- is een verbinder met het te bereiken doel voor ogen
- fungeert als klankbord voor pionier én beheerder
- zet netwerken doelgericht in
- kan vasthoudend tot drammerig overkomen
- heeft weinig oog voor details van de uitvoering

### Leiderschapsstijl

- beschikt over visie en helicopterview
- ondersteunt de pionier in de structurering
- schat creativiteit op waarde in en vertaalt deze in structuur
- geeft leiding op processen en ontwikkeling
- werkt ideeën uit en zorgt voor integratie
- bouwt nieuwe afdeling of organisatie op
- legt een solide basis

## De beheerder

zorgt voor uitvoering, consolidatie en  
continuïteit

### Persoonskenmerken

- is helder, analytisch en evenwichtig
- is betrouwbaar en consciëntieus
- werkt doelmatig
- straalt loyaliteit aan de organisatie uit
- floreert in rustige of veilige omgeving
- denkt in vaste patronen
- houdt niet van vernieuwing
- komt behoudend tot conservatief over

### Leiderschapsstijl

- brengt orde en rust
- biedt veiligheid en vertrouwen
- legt zaken goed vast
- geeft leiding op functionaliteit
- zorgt voor smeeroilje in de organisatie
- netwerkt voor onderhoud doelmatige contacten

## Welk inzicht geven de leidersprofielen?

In één van de profielen herkent de leidinggevende zich. Herkenning van het eigen karakteristiek maakt bewust van de positie, de rol en het functioneren binnen de organisatie. Inzicht in het eigen profiel en de rol binnen de organisatie roept vragen (ter bespreking) op als: 'Voldoet mijn profiel aan wat de organisatie op dit moment nodig heeft?' 'Passen mijn profiel en ambitie bij de fase of het proces waarin de organisatie zich bevindt?'

Kennis van het eigen profiel en het eigen functioneren geeft de individuele leider inzicht in wat hij of zij nodig heeft om te kunnen excelleren.

Inzicht in het eigen profiel zorgt óók voor herkenning van profielen van anderen. Zo groeit het inzicht in de samenstelling van een team, het functioneren daarvan als geheel en de eigen rol daarbinnen.

Flexibiliteit in de samenstelling van een team kan nodig zijn om de organisatie verder te brengen. Zo kunnen actualiteit, politieke, maatschappelijke of commerciële invloeden aanpassingen eisen die een ander leidersprofiel vragen. De leidinggevende met kennis van leidersprofielen, is zich bewust welk leidersprofiel op dat moment de lead moet hebben.

Voor informatie over de visie van Conveno op mens & organisatie en de mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkelingstrajecten, managementdevelopment en trainingen die Conveno biedt aan individu en team, kijk op [www.conveno.nl](http://www.conveno.nl)



conveno<sup>®</sup>

[www.conveno.nl](http://www.conveno.nl)

[info@conveno.nl](mailto:info@conveno.nl)